

Приложение 4
к приказу АНО ХК «Сокол»
от «25» 12 2024 г. № 240

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
в Автономной некоммерческой организации
«Хоккейный клуб «Сокол»**

Красноярск, 2024

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика автономной некоммерческой организации «Хоккейный клуб «Сокол» (АНО ХК «Сокол») (далее - Клуб) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Клуба.

1.2. Настоящее Положение Об антикоррупционной политике в автономной некоммерческой организации «Хоккейный клуб «Сокол» (далее - Положение) является локальным нормативным актом Клуба и разработано в целях обеспечения законности, правопорядка, повышения эффективности работы по противодействию коррупции в сфере образования, а также соблюдения норм применяемого антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Клуба, а также контроля за их соблюдением в Клубе.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику хоккейного Клуба являются также Федеральный закон «О некоммерческих организациях», Устав Клуба, Положение о закупках товаров, работ и услуг для нужд автономной некоммерческой организации «Хоккейный клуб «Сокол», утверждённое приказом от 28.04.2023., № 17, другие локальные акты.

1.4. Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Клубе.

1.5. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Клуба вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

1.6. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом президента Клуба и действует до утверждения нового Положения.

2. Основные термины и определения

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Антикоррупционная политика - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Клуба.

Аффилированные лица – физические и юридические лица способные оказывать влияние на деятельность Клуба.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Клуб - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Официальный сайт - сайт Клуба в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности Клуба, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат Учреждению.

План противодействия коррупции - документ, утверждаемый президентом Клуба и устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции.

Предупреждение коррупции - деятельность Клуба, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению, а также введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Клуб вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника (представителя Клуба), связанная с возможностью получения работником (представителем Клуба) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, Клуба; организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики; граждане. В Клубе субъектами антикоррупционной политики являются работники административно-управленческого аппарата, игроки команд и вспомогательный персонал команд.

Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Работники Клуба - физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Уведомление - сообщение работника Организации об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы противодействия коррупции в Клубе

3.1. Противодействие коррупции в Клубе основывается на следующих основных принципах:

- Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- Законность;
- Публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3.2. Системы мер противодействия коррупции в Клубе основывается также на следующих ключевых принципах:

Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Клуба о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Клуба, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данном Клубе коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Клубе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Клуба за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Клубе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Основные меры по профилактике коррупции

4.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе Клуба нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Клуба на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам Клуба законодательства в сфере противодействия коррупции;
- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Клуба с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Клуба;
- установление правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Клубе;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Клуба;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- оценка коррупционных рисков деятельности Клуба;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Работа по предупреждению коррупции в Клубе ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

5.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

5.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.

5.3. Совершенствование системы и структуры органов управления Клуба.

5.4. Обеспечение доступа работников Клуба к информации о деятельности органов управления.

5.5. Конкретизация полномочий руководящих работников Клуба, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

5.6. Уведомление в письменной форме работниками Клуба администрации и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

5.7. Создание условий для уведомления игроками команд администрации Клуба и правоохранительные органы обо всех случаях вымогания у них взяток работниками Клуба.

6. Должностные лица Клуба, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы в Клубе

6.1. Президент Клуба является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Клубе.

6.2. Президент Клуба, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Клуба назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

6.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Клубе;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Клубе;

- разработка и представление на утверждение президенту Клуба проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников.

6.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции; в организации образуется коллегиальный орган – Комиссия по противодействию коррупции.

6.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции в Клубе.

7. Обязанности работников Клуба, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Клуб требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушение.

7.2. В Клубе закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Клуба;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Клуба;
- незамедлительно информировать президента Клуба/непосредственного руководителя/ представителя антикоррупционной комиссии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- незамедлительно информировать президента Клуба и (или) лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщать непосредственному руководителю/президенту Клуба/ представителю антикоррупционной комиссии о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- уведомить непосредственного руководителя/антикоррупционную комиссию/президента Клуба о предполагаемом возникновении или возникшем конфликте интересов, как только ему об этом станет известно. Рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется антикоррупционной комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Клуба рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.3. Клуб, включая всех работников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

7.4. С учетом изложенного в п. 7.3. всем работникам Клуба строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих

формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

8. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

8.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

8.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Клуба в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах; их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.)

8.3. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

8.4. Размещение на официальном сайте Клуба информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в Клубе.

9. Антикоррупционное просвещение работников

В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в Клубе на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет Клуба в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в Клубе. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

Антикоррупционное информирование осуществляется путем ознакомления работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Клубе.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Клуба декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в следующих формах:

- информирование компетентных правоохранительных органов о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Клубе;

- оказание содействия уполномоченными представителями правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.2. Руководство Клуба и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных или правоохранительных органов.

11. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

11.1. Президент Клуба и его работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

11.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

11.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений

12.1. Клуб осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции (реализация Антикоррупционной политики), ежегодно представляют президенту Клуба соответствующий отчет, на основании которого в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

12.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом президента Клуба.

12.3. Пересмотр данного Положения может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство.